

STELIAXE

« Donner envie de se réaliser ensemble »

Les réussites et les échecs d'une entreprise étant souvent liés à l'humain, Steliaxe travaille sur le positionnement des individus et leurs interactions en capitalisant sur leurs talents. Les explications de sa fondatrice, Catherine Frade, Docteure en Pharmacie, coach de dirigeants et psychologue du travail.

Pourquoi avez-vous décidé de créer Steliaxe ?

Catherine Frade: De ma première vie scientifique dans la gestion des autorisations de mise sur le marché à l'international pour les industries de santé, j'ai retenu que les contre-performances/crises sont souvent liées à l'humain. En effet, personne ne peut tout appréhender depuis la position qu'il occupe. En lançant Steliaxe en 2003, j'ai donc souhaité recréer du lien et du sens en entreprise pour une meilleure santé des individus et des organisations. Docteure en Pharmacie, psychologue, psychopathologue du travail, et coach de dirigeants, je bénéficie d'une vision globale, systémique. Je la transmets en créant des passerelles entre le rationnel et l'émotionnel, entre l'explicite et l'implicite, entre le formel et l'informel au niveau individuel et collectif. Je suis passée des systèmes de santé à la santé des systèmes.

Ce savoir permet-il de mieux gérer les crises ?

Steliaxe apprend aux managers à appréhender une situation globale visible et non visible. Mieux se connaître permet de mieux comprendre l'impact de son interaction sur le collectif et l'organisation et inversement, ainsi que la façon dont le stress altère nos perceptions et capacités. Repérer les signaux faibles, faire émerger les points de vue et modes de fonctionnement individuels, collectifs et

organisationnels, parfois dissonants, sortir des non-dits, permet de (re) donner du lien et du sens dans une dynamique convergente.

J'accompagne aussi les organisations dans la mise en place et le pilotage des cellules de crise, l'anticipation des scénarios, la définition de stratégies d'action et de communication authentique interne et externe. Après la crise, j'interviens pour capitaliser sur les expériences et fluidifier l'organisation, les procédures et les interrelations en valorisant les talents et comportements individuels et collectifs.

Au-delà, comment éviter le burn-out et développer le bonheur au travail ?

J'accompagne les individus, les groupes et les organisations dans toutes leurs étapes de développement à partir d'une méthode unique issue à la fois de mon expérience de l'entreprise – où je puise les savoirs en management, communication, leadership collaboratif, gestion de projet et contraintes réglementaires – de la santé et des complémentarités physiques, psychiques et émotionnelles, de la culture, dans ses approches occidentales, orientales et transgénérationnelles, et du coaching, associé à la prospective stratégique, à la systémique et aux dynamiques de groupe.

L'objectif est d'aider individus et organisations à capitaliser sur leurs diversités culturelles et à aligner leurs projets pour mieux

nourrir leurs stratégies de développement, se transformer et grandir ensemble dans le respect de leurs valeurs.

« Plus que d'offrir des outils clé en main, je relance l'envie et la possibilité de se réaliser personnellement et collectivement pour contribuer à une cause commune plus grande. »



Catherine Frade

Parcours de formation 2016-2017

« Viser l'épanouissement dans le travail et ses relations, et accompagner l'évolution professionnelle : grandir et faire grandir individus et entreprise » : ce parcours de formation de Steliaxe visant la Santé, le Bien-être et la performance individuelle et collective démarre le 21 septembre. Au travers d'une série de sept ateliers mensuels, la vision du long terme est réintroduite dans la construction des projets et leur mise en œuvre autour des thèmes de la qualité de vie au travail.



Tél. +33 [0] 6 5166 3376
 information@steliaxe.com
 www.steliaxe.com